



НАША СИЛА — В ЕДИНСТВЕ

ТРУДИ ВРЕМЯ НА ЮЖНОМ УРАЛЕ

12+

www.chelprof.ru

№ 18 (410) 16-30 СЕНТЯБРЯ 2016 г.

E-mail: profred@bk.ru

НЕДЕЛЯ ПРОФСОЮЗОВ В УРСЭИ



В Уральском социально-экономическом институте с 19 по 23 сентября прошла традиционная Неделя профсоюзов, посвященная 111-летию профсоюзного движения в России и 26-летию образования Федерации Независимых Профсоюзов в России.

Открыла Неделю профсоюзов встреча профсоюзного актива преподавателей и студентов с представителями Федерации профсоюзов области.

Во встрече приняли участие заведующий орготделом Федерации Петр Гневашев, председатель областной организации Российского профсоюза работников культуры Татьяна Малиновская, доктор политических наук, профессор кафедры гуманитарных, естественно-научных и математических дисциплин УрСЭИ Виталий Иванов. Они рассказали о том, что дает человеку труда такой ин-

ститут гражданского общества как профсоюз, его основные функции и задачи, об истории профсоюзного движения, актуальных проблемах на современном этапе.

В ходе встречи студенты также познакомились с книжной выставкой «Профсоюзы России: история и современность», организованной в читальном зале института. Елена Рожкова, ведущий библиотекарь представила уникальный профсоюзный фонд, который собирается уже более 40 лет.

Окончание на стр. 2

Цены — на взлете,
зарплата — буксует



стр. 3

Первички
на отчетном рубеже



стр. 4

«Малышковский»
мастер-класс



стр. 6

Юбилейный День
машиностроителя



стр. 7

С пожеланиями
новых побед



стр. 7

7 октября

**Всемирный День
Действий
профсоюзов
2016**

За достойный труд!

ВСЕРОССИЙСКАЯ АКЦИЯ ПРОФСОЮЗОВ

Исполнительный комитет Федерации Независимых Профсоюзов России принял постановление о проведении 7 октября Всероссийской акции профсоюзов в рамках Всемирного дня действий «За достойный труд!».

За восемь лет со дня учреждения 7 октября как Всемирного дня действий десятки миллионов человек приняли участие в многочисленных акциях в защиту прав трудящихся.

В этом году к требованиям профсоюзов о достойном труде, достойной заработной плате, достойной пенсии, социальной справедливости и безопасных условиях труда добавляется требование о включении в Гражданский кодекс положения о приоритете выплаты зарплаты перед другими обязательными платежами.

Федерация профсоюзов Челябинской области выступила с инициативой провести 7 октября 2016 года расширенное заседание областной трехсторонней комиссии по регулированию социально-трудовых отношений. Мероприятие

пройдет в формате видеоконференции с участием представителей сторон социального партнерства в муниципальных образованиях.

Членским организациям, Ассоциациям профсоюзных организаций муниципальных образований, первичным профсоюзным организациям, состоящим на профсоюзном обслуживании в Федерации, рекомендовано организовать на местах мероприятия (заседания трехсторонних комиссий, митинги, пикеты, собрания в трудовых коллективах, флешмобы и другие коллективные акции), исходя из ситуации в отрасли, на предприятиях и в организациях, где задерживается заработная плата, нарушаются права трудящихся и профсоюзных организаций. Активное участие во всех мероприятиях примет профсоюзная молодежь.

Среди лозунгов и требований, которые будут заявлены в ходе Всероссийской акции:

*Росту цен – опережающий рост зарплаты!
Не будь заложником «серой» зарплаты!
В России заработал – в Россию вложи!
«НЕТ» гибели моногородов!
Доходам россиян – реальный рост!
Молодой семье – доступное жилье!
Пенсионеры работают не от хорошей жизни!
Есть инфляция, должна быть индексация!
Пенсионные накопления – собственность пенсионеров!
Безопасным условиям – «ДА»!
Росту профзаболеваний – «НЕТ»!
Достойная зарплата – основа прогресса!
Прогрессивный налог – это ОК!
Растет зарплата – растет бюджет!
Будущее за социальным государством!*

НАРУШЕНЫ трудовые права? Ты член профсоюза?

получи бесплатную ЮРИДИЧЕСКУЮ ПОМОЩЬ!

Публикации, видео-, радио- и фотоматериалы по всем направлениям деятельности смотрите на сайте Федерации профсоюзов Челябинской области
www.chelprof.ru

ПРОФЕССИОНАЛЬНЫЕ ПРАЗДНИКИ

5 октября – День учителя

Челябинской областной организации профсоюза работников народного образования и науки РФ

Федерация профсоюзов Челябинской области поздравляет всех членов профсоюза с профессиональным праздником – Днем учителя!

Труд учителя по праву считается самым благородным и созидательным. Вы стоите у истоков становления личности, учите самостоятельно мыслить, принимать правильные решения и нести ответственность за свой выбор. Вы воспитываете в своих учениках любовь к родному краю, стремление быть достойными гражданами страны.

От всей души благодарю вас за ваш труд, оптимизм и терпение. Особые слова признательности ветеранам, которые являются примером для молодых учителей. Желаю всем вам здоровья, неиссякаемой энергии и творческого роста!

Н.Н. Буяков, председатель Федерации профсоюзов Челябинской области

9 октября – День работника сельского хозяйства и перерабатывающей промышленности

Челябинской областной организации профсоюза работников агропромышленного комплекса РФ

Федерация профсоюзов Челябинской области поздравляет всех членов профсоюза с профессиональным праздником – Днем работника сельского хозяйства и перерабатывающей промышленности!

Сельское хозяйство занимает особое место в экономике региона. В своей основе оно базируется на преданности, самоотверженности и мастерстве многих тысяч работников, что трудятся в полях, хозяйствах, на фермах, предприятиях переработки.

Своими руками вы создаете национальное богатство, обеспечиваете продовольственную безопасность страны, от вас во многом зависит сохранение здоровья нации.

Желаю вам, доблестные труженики села, уважаемые ветераны отрасли, здоровья, благополучия, успехов в вашем благородном труде, хорошей погоды и богатых урожаев!

Н.Н. Буяков, председатель Федерации профсоюзов Челябинской области

16 октября – День работников дорожного хозяйства

Челябинской областной организации профсоюза работников жизнеобеспечения

Федерация профсоюзов Челябинской области поздравляет всех членов профсоюза с профессиональным праздником – Днем работников дорожного хозяйства!

Современную жизнь невозможно представить без развитой дорожно-транспортной инфраструктуры, которая во многом определяет конкурентоспособность региона, перспективы его экономического и социального развития.

Благодаря созидательному труду работников дорожного хозяйства обеспечивается безопасность автомобильного сообщения, транспортная доступность городов и сел, жизнь людей становится более комфортной и динамичной.

Благодарю работников отрасли за профессионализм, верность трудовым традициям и преданность избранному делу! Желаю вам здоровья, успехов и стабильности!

Н.Н. Буяков, председатель Федерации профсоюзов Челябинской области

16 октября – День работников пищевой промышленности

Челябинской областной профсоюзной организации Межрегионального профсоюза работников пищевой, перерабатывающей и смежных видов экономической деятельности РФ

Федерация профсоюзов Челябинской области поздравляет всех членов профсоюза с профессиональным праздником – Днем работников пищевой промышленности!

Пищевая и перерабатывающая промышленность Южного Урала – это динамично развивающийся сектор экономики области, обеспечивающий продовольственный рынок необходимой продукцией.

Сегодня значительную часть ассортимента продуктовых магазинов составляют именно товары местного производства. Жители нашей области заслуженно отдают им предпочтение, оценив и полюбив их качество и вкус. Ведь продукция южноуральского пищевого производства – это достойное украшение самого изысканного стола.

Желаю вам дальнейшего процветания, благополучия, профессиональных побед и успехов во всех ваших начинаниях!

Н.Н. Буяков, председатель Федерации профсоюзов Челябинской области

НЕДЕЛЯ ПРОФСОЮЗОВ В УРСЭИ

Начало на стр. 1

В этот же день в фойе института прошла акция «Вступай в профсоюз!», организованная профкомом студентов и отделом по воспитательной работе УРСЭИ. Здесь же работали профсоюзные консультанты, которым можно было задать интересующие вопросы и написать заявление о вступлении в первичную профсоюзную организацию студентов вуза.

В рамках профсоюзной недели прошли тематические занятия по деятельности профсоюзов других стран, круглый стол студенческого профсоюзного актива с председателем Молодежного совета Федерации профсоюзов области Петром Гневашевым

«Молодежная политика ФНПР», тематические семинары. Студенты-первокурсники побывали в музее Федерации профсоюзов и познакомились с историей профсоюзного движения на Южном Урале.

Закрепить полученные в течение недели знания о профсоюзах и пополнить их ребята смогли во время деловой игры «Что? Где? Когда?». Проходила она в формате воркшопа – интенсивного учебного мероприятия, где акцент делается на самостоятельное обучение участников и взаимодействие в группе. В ходе игры команды учились создавать профсоюзные организации, знакомились с основами трудового законодательства, разбирали различные ситуации правового характера.

Завершилась Неделя торжественным вручением профсоюзных билетов.

Ирина Митрошина; фото Г. Шафиковой



ИТОГИ КОНКУРСА

ЛУЧШИЙ УПОЛНОМОЧЕННЫЙ ПО ОХРАНЕ ТРУДА

Подведены итоги конкурса «Лучший уполномоченный по охране труда Федерации профсоюзов Челябинской области» в 2015 году. Его основная цель - повышение эффективности профсоюзного контроля за соблюдением работодателями законных прав работников на безопасные условия труда, укрепление авторитета и повышение престижа института уполномоченных по охране труда, снижение уровня производственного травматизма и профессиональной заболеваемости.

Конкурс проводился по пяти группам. Среди участников - представители областных организаций профсоюзов работников горно-металлургического комплекса, машиностроителей, строительства и промышленности строительных материалов, здравоохранения, народного образования и науки, жизнеобеспечения, первичной профсоюзной организации ОАО «Златоустовский машиностроительный завод».

ПО РЕШЕНИЮ КОНКУРСНОЙ КОМИССИИ ПОБЕДИТЕЛЯМИ СТАЛИ:

по I группе:

I место - Волков С.В., эмалировщик ремонтно-механического цеха ПАО «Уральская кузница» (областная организация Профсоюза машиностроителей РФ);

II место - Паников А. В., бригадир электрослужбы дробильно-помольных участков цеха специзделей ООО «Огнеупор» (областная организация ГМПР).

по II группе:

Марченко Л.Н., дробильщика щековой дробилки ООО «Дюккерхофф Коркино Цемент» (областная организация Профсоюза работников строительства и промышленности строительных материалов РФ), признать лучшим уполномоченным по охране труда с присвоением **I призового места**.

по III группе:

I место - Гридина Т.А., старший воспитатель МДОУ детский сад № 18 «Солнышко» Кыштымского городского округа (областная организация Профсоюза работников народного образования и науки РФ);

II место - Богданова Е. И., старшая медицинская сестра «ГБУЗ «Городская детская больница № 2 г. Златоуст» (областная организация Профсоюза работников здравоохранения РФ);

III место - Иванова Л.Ю., мастер ООО Л-1 «ПЖРЭО Курчатovsky района» г. Челябинска (областная организация Профсоюза работников жизнеобеспечения).

по V группе:

Карюков А.Р., мастер по ремонту оборудования АО «Златмаш» (первичная профсоюзная организация ОАО «Златоустовский машиностроительный завод») признан лучшим уполномоченным по охране труда и ему присвоено **I призовое место**.

Победителей ждут дипломы и денежные премии (I место – 5 тысяч рублей, II место – 3 тысячи рублей, III место – 2 тысячи рублей).

СПЛАВ

ЗАЩИТА. ЗАНЯТОСТЬ. ЗАРПЛАТА.

ВЫХОДИТ 2 РАЗА В МЕСЯЦ

ЦЕНЫ – НА ВЗЛЕТЕ, ЗАРПЛАТА – БУКСУЕТ

За последние пять лет уровень материального обеспечения южноуральских металлургов и горняков ощутимо упал. Причина – в снижении покупательной способности средней заработной платы работников: ее рост из года в год отставал от роста потребительских цен. При этом по большинству производственных показателей предприятия ГМК области демонстрировали положительные индексы – работодатели и собственники оставались «в плюсе». К такому выводу приводят данные социально-экономического мониторинга, который ежемесячно ведут специалисты областного комитета ГМПР.

Данные, полученные от предприятий, профсоюзные первички которых входят в областную организацию ГМПР, говорят сами за себя: с 2011 по июль 2016 года средняя заработная плата на горных предприятиях выросла на 44,9 процента, на предприятиях цветной металлургии – на 47 процентов. За этот же период официальная инфляция в области «убежала» за 55 процентов. Еще ниже «просела» черная металлургия: 5-летний рост зарплаты здесь составил в среднем только 35 процентов. Да и эту цифру обеспечили, в основном, лишь несколько гигантов – ММК, ЧТПЗ, ЧМК – и предприятия с изначально низкой зарплатной базой (ЗЭМЗ и др.).

Эти же пять лет с точки зрения бизнеса выдались хоть и не баснословно прибыльными, но все же вполне благополучными для большинства собственников. В черной металлургии, например, объемы производства удалось нарастить на 6,1 процента. Правда, без влияния кризиса не обходится: после существенного роста объемов в 2014 году по сегодняшний день они падают, в первом полугодии 2016 года по сравнению с этим же периодом прошлого года индекс падения составил 8,3 процента. И хотя цифры сниже-



ния не критичны, многие работодатели, уже в силу привычки, продолжают в переговорах ссылаться на кризис, обосновывая нежелание повышать работникам зарплату и соцгарантии. Кстати, например, по такому металлу, как никель, на оборот, зафиксирован скачок – 23,1 процента. И на фоне такого «драйва» единственное никелевое предприятие области – Уфалейникель – показывает самый слабый среди «цветников» зарплатный рост – 11,7 процента.

Тем не менее, несмотря на медленную зарплатную динамику и последствия кризиса, наметился и положительный социальный вектор. Специалисты обкома ГМПР констатируют: за несколько последних лет в области впервые началась системная работа по индексации заработной платы. Если раньше порядок индексации, в соответствии с Трудовым кодексом, в горно-металлургическом секторе был прописан лишь в единичных случаях, то сегодня его имеют больше

половины коллективных договоров южноуральских предприятий области. В обкоме убеждены: это результат планомерной работы и настойчивых действий областной организации ГМПР, итог социального диалога и многочисленных солидарных акций. Вся эта работа нашла отражение в деятельности и позиции Государственной инспекции труда, получила своевременную и мощную поддержку губернатора области.

Окончание на стр. 5

Производство

МОДЕРНИЗАЦИЯ С ПЕРСПЕКТИВОЙ

На верхнеуфалейском предприятии «МетМашУфалей» введен в строй модернизированный ковочный пресс. Это ознаменовало первый этап масштабного технического перевооружения завода, запланированного на несколько лет. Символическую ленту запуска торжественно перерезал гендиректор ООО «МетМашУфалей» Владимир Москалев. В церемонии также приняли участие председатель областного комитета ГМПР Юрий Горанов, замглавы Верхнеуфалейского городского округа Алексей Нечаев, зампреда городского собрания депутатов Иван Евсеев.

Программа техперевооружения стартовала на предприятии год назад. К сегодняшнему дню в рамках программы уже введены в эксплуатацию шахтные печи для термообработки кованых заготовок, заводская лаборатория оснащена современной аппаратурой, обновлено оборудование компрессорной станции. Следующим пунктом стали капитальный ремонт и модернизация прессы ПА1343 усилием 2000 тонн в кузнечно-прессовом цехе.

План модернизации прессы включил замену системы рабочей жидкости (вода заменена на масло), монтаж

новых конструктивных элементов и усовершенствование системы управления. Теперь процессковки, как уточняют в пресс-службе завода, управляется с помощью программного обеспечения автоматизированной системы управления на базе устройств французской компании Schneider Electric.

Модернизация прессы – главное событие первого этапа запланированного нами технического перевооружения. Потому что это сердце завода, здесь делается основная продукция, – комментирует Владимир Москалев. – На базе старого прессы фактически создан новый ковочный комплекс. Теперь он может работать как в ручном, так и в полуавтоматическом режиме. Работу контролирует один оператор. Для него отдельно оборудован пульт управления, с комфортными условиями, откуда можно следить за всеми рабочими параметрами – настройкой, усилием давления, размерами изделия – поковки, вплоть до мельчайших нюансов. В результате повышается качество изготовления, точность, исключаются ошибки из-за человеческого фактора, снижается себестоимость продукции.

Стоимость модернизации прессы составила 130 миллионов рублей. Следующим этапом перевооружения станут приобретение манипулятора грузоподъемностью 20 тонн и замена нагревательных печей на современные, немецкого производства. Это позволит значительно улучшить механические свойства продукции. Три из 8 старых печей уже демонтированы, к весне 2017 года планируется запуск новых. Общая стоимость программы перевооружения – около 500 миллионов рублей.

Модернизация производственных мощностей – хорошее начало для ООО «МетМашУфалей», где сегодня трудятся около 300 человек. Это новое предприятие, действующее с 2015 года, но созданное на площадке одного из старейших в области – Уфалейского завода металлургического машиностроения. В последние годы УЗММ переживал глубокий кризис, проходил процедуру банкротства. Поэтому не случайно во время визита на «МетМашУфалей» и встречи с его руководством председатель обкома ГМПР Юрий Горанов пожелал предприятию стабильной работы, дальнейшего развития и создания новых рабочих мест. Разговор также коснулся вопросов соцпартнерства и деятельности на заводе профсоюзной организации.

Алексей Лаптев





ПЕРВИЧКИ НА ОТЧЕТНОМ РУБЕЖЕ

Отчетно-выборная конференция первичной профсоюзной организации – мероприятие не только уставное. Это хороший повод поговорить о том, чем жил и живет трудовой коллектив, о насущных проблемах и потребностях работников. Ведь сюда, на конференцию, приходят официально делегированные представители коллектива – бригад и смен, цехов и служб. И тем для разговора находится с лихвой: оплата труда, безопасность на производстве, социальная защищенность работников, профсоюзное единство и сплоченность. В последние дни сентября эти и другие проблемные темы звучали на отчетно-выборных конференциях и собраниях в первичках Челябинского цинкового завода, Тургорского и Челябинского рудоуправлений, Уфалейника, ЗЭМЗ, «Пылегазоочистка-Урал», металлургического отделения Южно-Уральского многопрофильного колледжа.



ЗЭМЗ

РЕАЛЬНУЮ ЗАРПЛАТУ И ПРОФЧЛЕНСТВО ПОВЫСИЛИ

Челябинский цинковый завод по многим показателям – в передовиках области. Он в тройке лидеров в металлургическом секторе по уровню и динамике средней зарплаты. Причем ее покупательную способность предприятию удалось не только сохранить, но и, хоть и незначительно, но повысить, тогда как на многих других предприятиях она неуклонно падает. А колдоговор ЧЦЗ неоднократно признавался лучшим. Не плохо поставлена и профсоюзная работа, в чем убеждает высокий уровень профчленства, который за 5 лет удалось даже поднять – с 66 до 73%. Об этом проинформировал в отчетном докладе делегата конференции председатель профкома ЧЦЗ Сергей Яшукин.

Поднять членство удалось в том числе благодаря работе цеховых организаций и профгрупп. Так, в цехе «Комплекс электролиза цинка», где в 2014 году были впервые созданы профгруппы, профчленство повысилось почти на 14%. А эффективность работы на уровне цехов подтвердило то, что все 14 предцехкомов завода в ходе нынешних отчетов и выборов были избраны на эти же должности на новый период. Весомую роль по вовлечению в профсоюз сыграли заводская молодежная организация «МАССИВ», спортивно-массовая работа, адресная помощь членам профсоюза.

На теме профчленства не случайно сделал акцент гость конференции, председатель обкома ГМПР Юрий Горанов: конференция ЧЦЗ, собравшая около 150 делегатов, стала одной из самых массовых и представительных в областной организации ГМПР.

Тем не менее, и в первичке «цинкачей» сложностей хватает: впереди ответственные переговоры по колдоговору, нуждаются в усилении работа уполномоченных по охране труда, система мотивации профчленства, информационная работа. Эти направления были определены основными задачами профкома на следующие пять лет.

Сергей Яшукин подтвердил авторитет профлидера: он вновь избран председателем профкома. Его замом по итогам голосования вновь избранного профкома стал работник КЭЦ Владимир Архипов.

ТРУДНО, НО НЕ БЕЗЫСХОДНО

А вот на Уфалейнике профчленство было и остается острой проблемой. Сейчас оно меньше 20% – самое низкое в цветной металлургии области. Эта тема стала одной из основных на отчетно-выборной конференции первички предприятия.

Впрочем, на фоне этой проблемы еще шире другая: завод который год в кризисе. Низкая цена на никель не раз ставила под угрозу все производство, что сказывалось и на зарплате работников, и на уровне соцгарантий, и на кадровом потенциале. Теряла своих членов и первичка. В этих условиях, как отчитался перед делегатами конференции председатель профкома Максим Шавалеев, профком старался делать все, чтобы помочь и защитить людей, сохранить коллектив. Что

же касается проблемы профчленства, то здесь, как признался председатель, сказались не только нестабильная деятельность предприятия, но и недостатки в работе профкома.

Ситуация на заводе сложная, но не безысходная, отметил участник конференции, председатель обкома ГМПР Юрий Горанов. В области есть предприятия, которым не легче, а в чем-то и тяжелее. Надо искать ресурсы, чтобы решать проблемы, в том числе профсоюзные. Обком готов помогать в этом.

Вновь избранному составу профкома конференция поручила добиваться максимальной эффективности колдоговорной работы, не допускать сокращения льгот и гарантий, постоянно заниматься организационным укреплением первички и повышением профчленства.

По результатам голосования на предприятии сменился профлидер. Максим Шавалеев, возглавлявший первичку 18 лет, передал председательские полномочия Александру Садыреву. До избрания Александр трудился электрогазосварщиком на Черемшанском карьере (подразделение Уфалейника), был главой администрации поселка Черемшанка. Он выпускник обкомовских школ молодого профлидера и резерва.

ГЛАВНОЕ – ПОДДЕРЖКА КОЛЛЕКТИВА

Для Тургорского рудоуправления прошедшие 5 лет тоже были экономически сложными. Но коллектив предприятия всегда отличали солидарный дух и сплоченность, а первичку – коллективная поддержка позиции и действий



ЧЦЗ

профкома, что подтверждалось из года в год стабильным уровнем профчленства. На отчетно-выборной конференции профорганизации ТРУ эта мысль звучала практически во всех выступлениях и даже в неформальном общении делегатов.

В непростых условиях профкому пришлось выстраивать отношения с работодателем, вести переговоры. Тем ценнее достигнутые договоренности – по оплате труда, режиму работы. Председатель профкома Татьяна Ковригина отметила в отчетном докладе, что это в первую очередь прописанный в колдоговоре механизм индексации зарплаты (здесь ТРУ стало одним из первых в области) и его выполнение. Много сделано в сфере контроля за соблюдением работодателем трудового законодательства, работы и представительства в комиссии по трудовым спорам, защиты индивидуальных прав работников. В каждом из подразделений социальные вопросы решались с участием профкома, и везде был результат.

Оплата труда, льготы и гарантии работников, осознанная мотивация профчленства, организационное укрепление первички, информационная работа и обучение профактива – основные ориентиры, данные на следующий отчетный срок профкому, который, единогласным решением конференции, вновь возглавила Татьяна Ковригина.

БЫТЬ БЛИЖЕ К ЛЮДЯМ

Первичка Златоустовского металлургического завода когда-то была одной из авторитетных и боевых в областной организации ГМПР. Здесь были сильные коллективные традиции, сюда приезжали за опытом из других пер-



ТРУ

вичек. Но случившийся кризис многое разрушил. В январе 2014 года на базе ЗМЗ было создано новое предприятие – Златоустовский электрометаллургический завод. А в феврале того же года состоялась учредительная конференция первичной профорганизации ЗЭМЗ. Эта дата стала точкой отсчета для профсоюзной работы на новом этапе, и именно об этой работе шла речь на отчетно-выборной конференции первички ЗЭМЗ 27 сентября 2016 года.

Сегодня социально-экономическая ситуация на заводе относительно стабильна. Зарплату выплачивают вовремя, ее уровень, по меркам Златоуста, приемлемый – 28,4 тысячи рублей. Сокращений не планируется, по некоторым специальностям даже идет набор.

Без лишних слов и самокритично Вячеслав Петрунин, ставший председателем профкома ЗЭМЗ в начале этого года, рассказал делегатам о том, как велась профсоюзная работа в течение двух с половиной лет. Были и проблемы, и ошибки. В первичке сегодня 1344 работника – 52,9% коллектива. Это «пограничный» уровень, не дающий полной уверенности при ведении социального диалога с работодателем. Необходимо наращивать коллективную силу, чтобы вернуть утраченный авторитет. А для этого нужно стать ближе к людям, на чем акцентировали внимание и председатель профкома, и делегаты, и приглашенные – председатель обкома ГМПР Юрий Горанов, зампредела Федерации профсоюзов области Олег Екимов. Защита социально-экономических интересов работников, повышение профчленства, обучение профактива и взаимодействие с местной властью – основные задачи, определенные конференцией новому составу профкома. Его председателем единогласно вновь избран Вячеслав Петрунин.

АЛЬТЕРНАТИВА И КУРС НА МОЛОДЫХ

На альтернативной основе прошли выборы председателя профкома на конференции в Челябинском рудоуправлении. На эту должность претендовали двое работников. В результате тайного голосования, после публичного обсуждения кандидатур победу одержал начальник горного участка, выпускник обкомовских школ молодого профлидера и резерва Денис Зубков. Он стал преемником Валентины Князевой, бессменно руководившей деятельностью первички больше 30 лет.

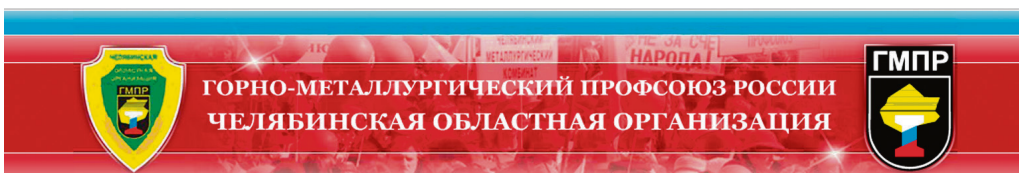
Курс на омоложение профактива взяли в первичке преподавателей металлургического отделения Южно-Уральского многопрофильного колледжа: основу избранного на отчетно-выборном собрании нового профкома составили молодые специалисты, недавно принятые в штат.



Уфалейник

За 5 лет коллектив и маленькая первичка, объединяющая 70 работников, пережили большие изменения: объединение нескольких учебных заведений, перевод с федерального на региональное бюджетное финансирование, внедрение новой системы оплаты труда. Профкому во главе с председателем Галиной Карзуновой пришлось участвовать в решении серьезных вопросов, связанных с оплатой труда, в том числе добиваться более справедливого распределения стимулирующих надбавок. И большинство вопросов удалось решить положительно. Делегаты вновь избрали председателем профкома Галину Карзунову.

Подготовил Алексей Лаптев



2016 – Год спецоценки условий труда

ЗАМЕРЫ ПРОВЕЛИ. ЧТО ИЗМЕНИЛОСЬ?

Специальная оценка условий труда на каждом предприятии проходит со своими особенностями и нюансами, вызывая неоднозначные суждения и мнения у участников. Продолжаем разговор на эту тему (начало – в № 16 газеты). Как вы считаете, способна ли спецоценка, как она определена законом, быть объективным оценочным показателем условий труда на предприятии, а разрабатываемые по ее результатам мероприятия – реально улучшить условия труда? Эти вопросы в рамках блиц-опроса мы задали представителям профсоюзных комитетов горных и металлургических предприятий области.

Елена Рамазанова, заведующая отделом по охране труда и здоровья профкома «ММК-Метиз»:

– Результаты спецоценки мы пока еще не получили. Замеры в этом году проведены в сталепроволочном, инструментальном, электродном цехах, заводоуправлении. Контроль проведения СОУТ – приоритет для профкома. Наши представители в обязательном порядке участвовали во всех замерах. На предприятии очень активно работает комиссия по охране труда на паритетной основе, которая постоянно рассматривает и решает большое количество вопросов, в том числе связанных с проведением спецоценки. Что касается объективности СОУТ, то считаю, аттестация рабочих мест была объективнее. Хотя бы тем, что учитывалось больше факторов. Мероприятия по улучшению условий труда по результатам прежних аттестаций у нас всегда полностью выполнялись. Думаю, что на этот раз будет так же.



Егор Цибульский, председатель профкома Трубоделати:

– У нас спецоценка была в прошлом году. Замеры проведены на 600 рабочих местах. В этом году появились новые рабочие места, поэтому спецоценка тоже проводилась – еще

на 90 местах. Результатами удовлетворен. Отталкиваясь от практики нашего предприятия, считаю, что СОУТ – вполне объективный инструмент оценки условий труда. Что ка-

сается мероприятий по улучшению условий труда, то реального улучшения пока не видел. Есть план мероприятий, в том числе по модернизации систем вентиляции (проблема – задымленность), но о выполнении пока сказать нельзя. Правда, мероприятия – долгосрочные, так что будущее покажет.

Наталья Князькова, председатель профкома Александринской горнорудной компании:

– В объективности спецоценки у меня большое сомнение. Серьезно и во многом недоработана методика ее проведения. Иногда вообще кажется, что ее разрабатывали люди, никак не связанные с производством. На нашем предприятии люди разных специальностей, но работающие рядом, получали разные результаты замеров. Например – машинист буровой установки и машинист погрузчика. Такие факторы, как пыль и шум, на обоих действуют одинаково, а замеры делали только у одного. Мероприятия по улучшению условий труда тоже вызывают недоверие.

Виктор Емельянов, председатель профкома Вишневогорского ГОКа:

– На ВГОКе спецоценка проведена только на 17 процентах мест. На остальных пока действуют результаты прошлой аттестации рабочих мест. Без сомнения, аттестация учитывала больше параметров, поэтому больше соответствовала объективности. В СОУТ многие параметры ушли. По поводу мероприятий по улучшению условий труда: что можно сделать – делается, что нельзя – не делается. Для смягчения вибрации – перчатки, от воздействия на руки агрессивной среды – мазь. А что делать с шумом и запыленностью в карьере, как убрать? Здесь новая техника нужна, техническое перевооружение. Работодатель на это пока не идет.

Окончание на стр. 6

ЦЕНЫ – НА ВЗЛЕТЕ, ЗАРПЛАТА – БУКСУЕТ

Начало на стр. 3

В прошлом году тарифы и оклады своих работников проиндексировали несколько предприятий. Одним из застрельщиков выступил ММК. Сегодня переговоры по индексации в большинстве случаев ведутся уже по конкретным позициям, с обязательной ссылкой на показатель инфляции. Механизмы индексации в этом году разработали и внесли в свои колдоговоры Ашинский металлургический завод, «ММК-Метиз», комбинат «Магнит». Все это дает основания рассчитывать, что скорость отставания зарплат металлургов и горняков от потребительских цен по итогам 2016 года сократится.

Нельзя не учесть еще один проблемный фактор. На фоне снижения реаль-

платы труда, – комментирует специалист обкома ГМПР по социально-экономическим вопросам Владимир Нечаев. – Учитывая низкий рост средней заработной платы, можно сказать, что фактически работодатели и собственники экономят на уровне жизни людей.

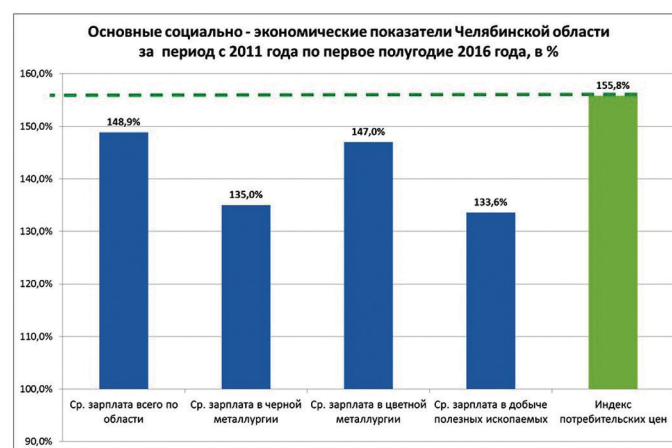
Более того, экономия, как отмечает Владимир Нечаев, происходит и за счет изменений в законодательстве. Например – с введением спецоценки условий труда. По итогам СОУТ во многих случаях снижаются социальные гарантии и льготы, в первую очередь тех работников, кто недавно принят на работу. Газета «Солидарность» недавно привела расчеты, согласно которым за счет проведения спецоценки работодатели могут экономить около 10 процентов фонда оплаты труда, а за счет работников «вредников» в целом по стране выгода работодателей ежемесячно может достигать 225 миллиардов рублей, при том что условия труда менее вредными не становятся. Вызывает опасение и такая тема, как введение профессиональных стандартов: они тоже дают возможность экономить за счет рядовых работников, например, снижая выплаты за совмещение профессий.

Как профсоюзам повлиять на ситуацию? В первую очередь – жестче контролировать разработку на предприятиях локальных нормативных актов, правил внутреннего трудового распорядка и должностных инструкций, отмечают в обкоме. Во-вторых, в данной ситуации ощутимо повышается роль трех- и двухсторонних соглашений всех уровней, поэтому чрезвычайно важно активное участие представителей ГМПР в переговорных процессах.

– В конце 2016 года должно быть

принято Отраслевое тарифное соглашение. Это главный документ, дающий социальные ориентиры нашим предприятиям в ходе коллективных переговоров. Для многих малых и средних предприятий эти ориентиры – единственные. И таких предприятий в ходе реструктуризации становится все больше, – подчеркивает Владимир Нечаев.

– Поэтому нам нужно добиваться принятия максимально полного и конкретного документа, реально учитывающего интересы работников отрасли, – добавляет Александр Коротких, зам-председателя обкома ГМПР, член тарифной комиссии ЦС профсоюза. – От нашей области в этом году направлено около 150 предложений по проекту ОТС. Именно практика наших предприятий, в том числе по проблемам оплаты труда, легла в их основу. Переговоры по ОТС уже начались в этом месяце. Исход будет зависеть от силы аргументов, грамотно выстроенных экономических расчетов и готовности всех работников отрасли солидарно поддержать позицию профсоюза. Добавлю, что одновременно с ОТС к концу года в нашей области планируется



закключение трехстороннего регионального соглашения. И уже известна жесткая позиция стороны работодателей по многим социальным вопросам, намерение экономить по всем статьям. Эту сторону у нас в области, в основном, представляют металлурги, в том числе участники отраслевых переговоров, поэтому мы уже представляем, какие трудные переговоры нас ждут по ОТС. А это повод задуматься, повторюсь, и о нашей профсоюзной солидарности, и о нашей силе, о крайней важности максимально высокого профценства. Работодатель всегда считался только с большинством и только с таким, где все едины. У нас есть возможность стать такими, нужно использовать ее, сделать ее нашим самым мощным аргументом.

Владимир Широков



ного уровня зарплат продолжается падение численности работающих в ГК области. На 25 предприятиях, данные которых вошли в мониторинг, за 5 лет работников стало меньше примерно на 14 тысяч, в том числе почти на 2,5 тысячи – за первое полугодие 2016 года (при общей численности занятых сегодня в ГК области – 130 тысяч человек). Эксперты связывают это с экономическим кризисом и продолжающимися изменениями структуры производств, в том числе аутсорсингом, который почти всегда сопровождается оптимизацией численности персонала.

– То есть налицо экономия фондов

Объявление

ХІ ПЛЕНУМ ОБЛАСТНОГО КОМИТЕТА ГМПР

14 октября 2016 года в Челябинске, в здании Федерации профсоюзов Челябинской области (ул. Цвиллинга, 46) пройдет ХІ пленум комитета Челябинской областной организации ГМПР. Соответствующее постановление о созыве пленума принял президиум областного комитета профсоюза.

Основные вопросы повестки пленума: «О проекте отчета комитета Челябинской областной организации ГМПР о работе с 2012 по 2016 год», «О проекте основных направлений деятельности Челябинской областной организации ГМПР на 2017–2021 годы», «О предложениях по составу рабочих органов и регламенту ХХІІ отчетно-выборной конференции Челябинской областной организации ГМПР», «О ходе отчетно-выборной кампании в Челябинской областной организации ГМПР».

2016 – Год спецоценки условий труда

ЗАМЕРЫ ПРОВЕЛИ. ЧТО ИЗМЕНИЛОСЬ?

Начало на стр. 5

Надежда Панина, председатель профкома Карабаши:

– Если к выполнению закона о спецоценке отнестись формально, это может привести к негативным последствиям для работника. В прошлом году у нас прошла СОУТ на обогатительной фабрике. Меня пригласили только на подписание протоколов. Естественно, было много вопросов. Я не видела утвержденного графика проведения. Была попытка снижения класса вредности у дробильщиков. Но в итоге класс сохранили. Условия труда после проведения спецоценки на фабрике остались прежние, хотя прошел уже почти год, и не думаю, что в ближайшее время улучшатся. Ручной труд как применялся, так и применяется. Для улучшения нужны кардинальные изменения производства – модернизация, качественное техническое обновление... В этом году спецоценка продолжится осенью. Как раз на прошлой неделе вышел приказ руководства. Будет создана комиссия, сейчас определяются рабочие места, подлежащие СОУТ. Замеры будет проводить наша, заводская лаборатория. Настрой руководства пока обнадеживает: директор на совещании попросил участников мероприятий по спецоценке отнестись к этому максимально серьезно, без формализма. Со стороны профсоюза мы тоже настраиваемся на более качественную работу, на контроль всех этапов СОУТ.

Александр Миронов, председатель профкома «Челябтрормет»:

– В этом году спецоценка прошла в большинстве цехов предприятия – в энергетическом, электросталеплавильном, ремонтном, цехе переработки лома. Это большая часть рабочих мест. Закончим СОУТ в следующем году. На всех этапах активно участвовали уполномоченные по

охране труда. Начальники цехов показали заинтересованность в грамотном и объективном проведении спецоценки. Были некоторые нюансы по результатам. Ранее, после плановых проверок надзорных органов, пришлось убрать ряд льгот у части работников – дополнительный отпуск, повышенную оплату труда, молоко. Так как установленный им по результатам аттестации рабочих мест класс вредности не давал право на получение этих льгот. И по результатам СОУТ было решено сделать так же, привести все в соответствие с актами. У профкома были вопросы по некоторым профессиям к экспертной организации, работодателю. Например – по прессовщикам в цехе переработки лома. Они большую часть рабочего времени находятся в операторной, в приемлемых условиях, но иногда приходится выходить в цех, где высокая запыленность, и этот фактор остался неучтенным. Но большинство вопросов решено компромиссным путем.

Считаю, что спецоценка может быть объективным оценочным показателем условий труда, а разрабатываемые по ее результатам мероприятия – реально их улучшить. Опыт нашего предприятия показал: по сравнению с аттестацией рабочих мест приборы и замеряемые факторы, в основном, остались те же. В этом году в рамках плана мероприятий по итогам СОУТ в основных цехах заменено освещение; там, где требовалось, установлены кондиционеры; реализованы мероприятия по утеплению, отремонтированы комнаты отдыха. На следующий год также намечен ряд мероприятий по улучшению условий труда. Вообще, работа по охране труда на предприятии серьезно изменилась, впервые за несколько лет выполнено соглашение по охране труда.

Подготовил Владимир Широков

Наши права

ОТПУСК ЗА НЕНОРМИРОВАННЫЙ РАБОЧИЙ ДЕНЬ

В юридическую службу областной организации ГМПР обратилась член профсоюза, житель г. Карабаша И. Климова:

– У меня в соответствии с трудовым договором ненормированный рабочий день. В течение рабочего года я неоднократно болела. Когда пришло время пойти в отпуск, за ненормированный рабочий день вместо пяти отпускных дней мне предоставили только три, указав на мое частое отсутствие на работе. Прав ли работодатель?

На вопрос отвечает главный юрист консультанта

ластного комитета ГМПР Людмила Мещерякова:

– Работодатель не прав. Право на дополнительный отпуск за ненормированный рабочий день не зависит от того, сколько болел сотрудник.

Трудовой кодекс Российской Федерации (статья 101) определяет ненормированный рабочий день как особый режим рабочего времени, в соответствии с которым работодатель при необходимости (эпизодически) может привлекать работника к выполнению своих трудовых функций за пределами установленной для них продолжительности рабочего времени.

Перечень должностей с ненормированным рабочим днем устанавливается самим работодателем с учетом мнения выборного профсоюзного органа. Для этой категории работников время за пределами установленной продолжительности не является сверхурочной работой и не подлежит оплате. Компенсацией для этих работников является дополнительный оплачиваемый отпуск за ненормированный рабочий день. Его продолжительность устанавливается коллективным договором или правилами внутреннего трудового распорядка и не может быть менее трех календарных дней.

Указанный отпуск предоставляется за сам факт того, что работнику установлен ненормированный рабочий день.

Период временной нетрудоспособности включается в стаж, который дает право на ежегодный дополнительный оплачиваемый отпуск за ненормированный рабочий день. Его продолжительность не зависит от отработанного времени.

Так что если работнику, в соответствии с коллективным договором или правилами внутреннего трудового распорядка, установлен дополнительный отпуск продолжительностью пять календарных дней, то ровно столько он и должен получить.

ОТЧЕТЫ И ВЫБОРЫ В КАДРЕ



ММК



БРУ



Активный формат

ВЕРЕВОЧНАЯ WWW И «МАЛЫШКОВЫЙ» МАСТЕР-КЛАСС

Активная профсоюзная молодежь Челябинского электрометаллургического комбината устроила для детей своих коллег – работников предприятия – «Осенний марафон». Массовый детский праздник с таким названием, состоявшийся в последний воскресный день сентября, был приурочен к началу осени и школьной поры.

Площадкой мероприятия стал стадион ЧЭМК. Сюда вместе с родителями приехали дети всех возрастов. Для них молодежная комиссия профкома при поддержке профкома комбината подготовила насыщенную программу.

Ласковое солнце, яркие краски золотой осени на набережной реки Миасс и музыкальное сопровождение – любимые детские хиты всех поколений – с самого начала создали всем отличное настроение. Ребята младшего и среднего школьного возраста стали участниками многочисленных конкурсных состязаний. «Умники и умницы» (решить задачу на сообразительность), «Айболит» (перевязать «раненого» и донести до медпункта), «Веселый лабиринт» (довести шарик в коробке-лабиринте до выхода), «Подрывник» (поразить цель «гранатой») – все задания мальчишки и девочки, разделенные на команды, выполняли дружно и весело. Одним из самых популярных оказался конкурс «Зоркий глаз» – стрельба из пневматической винтовки, а самым увлекательным и эмоциональным – «Всемирная паутина»: школьники, связанные «по рукам и ногам», преодолевали препятствия в виде натянутых и спутанных веревок.

Многочисленные интеллектуальные, спортивные и творческие задания были рассчитаны на то, чтобы дети показали знания по самым разным школьным предметам, а также смекалку, командный дух и сплоченность. В этом им помогали «вожатые» – прикрепленные к каждой команде молодые профсоюзные активисты комбината.

Настоящим украшением праздника стали самые маленькие участники – дети до 6 лет. Для них и их родителей профактивисты-аниматоры устроили карнавальное дефиле, изостудию на асфальте и «малышковый» мастер-класс по изготовлению фигурок из надувных шариков.

Кульминацией праздника стала церемония награждения. Победители получили ценный спортивный инвентарь. Не остались без подарков и все остальные участники. Плюс ко всему – приобретенный опыт командного взаимодействия, координации действий – опыт, всегда полезный во взрослой жизни и особенно ценный в профсоюзе. Мероприятие



завершило коллективное фотографирование в корпоративном духе: дети и взрослые выстроились в гигантское слово «ЧЭМК».

Акция была проведена при содействии областного комитета ГМПР, комиссии профкома ЧЭМК по охране семьи, материнства, отцовства и детства, а также при организационной и финансовой поддержке администрации комбината.

ЧЭМК традиционно накануне начала учебного года проводит праздничные мероприятия для первоклассников – детей работников комбината. Но в таком формате, в том числе с участием более старших ребят, акция проводит-



ся лишь во второй раз. Впервые она прошла осенью прошлого года, а в этом году собралась гораздо больше участников, включая дошколят. И она понравилась и детям, и родителям, которые, кстати, и были в числе инициаторов. Поэтому, как отметила одна из организаторов, член молодежной комиссии профкома ЧЭМК Мария Чеснокова, решено продолжить «марафон» в следующем году.

Владимир Широков

Ответственный за выпуск приложения Челябинского областного комитета Горно-металлургического профсоюза России к газете «Труд и время на Южном Урале» В.А. Широков

Сайт Федерации профсоюзов области
www.chelprof.ru
МЫ В СОЦИАЛЬНЫХ СЕТЯХ



Невыплата заработной платы, незаконное сокращение, увольнение, пенсионные права – вот те вопросы, с которыми люди чаще всего обращаются к профсоюзным юристам. Ответы на вопросы в рубрике «Профсоюз помог» www.chelprof.ru

СТРАНИЦЫ ИСТОРИИ

С ПОЖЕЛАНИЯМИ НОВЫХ ПОБЕД

Челябинская областная организация профсоюза работников жизнеобеспечения провела торжественное мероприятие, посвященное 75-летию со дня образования.



В юбилейной церемонии участвовали председатели городских, районных, первичных профсоюзных организаций, координационных Советов. Поздравить социальных партнеров пришли представители министерства строительства

и инфраструктуры области, администрации города Челябинска. От Федерации профсоюзов Челябинской области коллег поздравил заместитель председателя Олег Екимов.

В своем выступлении председатель областной организации Василий Спиридонов рассказал об истории становления и развития организации, о людях, стоявших у истоков ее создания, и тех задачах, которые на протяжении этих семи десятилетий были и остаются приоритетом в работе.

Сегодня областная организация насчитывает около десяти тысяч членов профсоюза, это почти две сотни первичных профсоюзных предприятий области: жилищно-коммунального хозяйства, коммунальной энергетики, газового хозяйства, топливообеспечения, автомобильного и городского наземного электротранспорта, дорожно-ремонтных служб, благоустройства, сферы услуг.

На торжественной церемонии профсоюзные лидеры и активисты были отмечены грамотами и благодарственными письмами, в их адрес звучали слова благодарности за активную работу в профсоюзе, принципиальность в деле защиты прав трудящихся и пожелания дальнейшей плодотворной работы и новых побед.



«ГОРЯЧАЯ ПИНИЯ» ПО ЗАЩИТЕ ТРУДОВЫХ ПРАВ

Очень часто профсоюз приходится создавать в условиях агрессивной среды. Особенно если речь идет о среднем и малом бизнесе. О том, как грамотно вести переговоры с работодателем, какие аргументы приводить в пользу профсоюза, чем помочь работникам, уставшим мириться с произволом работодателей, в эфире радио «Южный Урал» рассказал лидер областной организации профсоюза работников торговли, общественного питания, потребкооперации и предпринимательства «Торговое Единство» Олег Фомин.

Прослушать запись можно на сайте Федерации профсоюзов Челябинской области www.chelprof.ru в рубрике «Медiateка» - «Радиоэфир».

По телефону «горячей линии» 89085783290 и по электронной почте torgprof_74@mail.ru работники торговли могут обращаться с вопросами о нарушении трудовых прав: незаконное сокращение или увольнение, невыплата заработной платы, нарушения безопасных условий труда.

ЧЕЛОВЕК ТРУДА

ЮБИЛЕЙНЫЙ ДЕНЬ МАШИНОСТРОИТЕЛЯ

21 сентября состоялся торжественный прием передовиков производства, посвященный 50-летию профессионального праздника – Дня машиностроителя.

На торжественный прием, устроенный областной организацией профсоюза машиностроителей в актовом зале Федерации профсоюзов области, собрались передовики производства, ветераны труда, профсоюзные активисты, работодатели, представители власти. От Федерации профсоюзов в мероприятии участвовал заместитель председателя, депутат Законодательного собрания области Олег Екимов.

- Машиностроение продолжает оставаться одной из ведущих отраслей экономики региона, обеспечивающей необходимыми машинами, оборудованием, запасными частями не только Челябинскую область, но и Россию, - отметил в своем приветствии председа-



тель областной организации профсоюза машиностроителей Юрий Пучков. – Индекс промышленного производства в обрабатывающей промышленности области за январь-июль 2016 года составил 93,3%, в том числе по производству машин и оборудования – 109,8%. Увеличилась средняя заработная плата машиностроителей, в первом полугодии она составила 25 528 рублей. В позитивных социально-экономических изменениях, безусловно, есть вклад профсоюзных организаций наших предприятий, которые добиваются того, чтобы в ходе структурных преобразований учитывались интересы наемных работников в достижении достойной заработной платы, безопасных условий труда, повышении социальных льгот и гарантий.

2016 год оказался не простым для машиностроителей. Но лидер областной организации выразил уверенность, что трудовые коллективы сумеют преодолеть экономические трудности и сохранить свою лучшую традицию – быть авангардом рабочего класса. Ведь их главный ресурс – это люди, преданные своему делу.

Передовики производства, профсоюзные лидеры и активисты были отмечены наградами губернатора, Законодательного собрания области, администрации города Челябинска, ФНПР, Федерации профсоюзов области, ЦК, областной организации профсоюза.

ВАШИ ПРАВА

ИНДИВИДУАЛЬНЫЙ ТРУДОВОЙ СПОР

- Мне отказано в установлении неполного рабочего времени, куда я могу обжаловать действия руководства организации?

- Отказ в установлении неполного рабочего времени работник имеет право обжаловать в комиссию по трудовым спорам, создаваемую в организации.

В соответствии со ст.385 Трудового кодекса РФ комиссия по трудовым спорам является органом по рассмотрению индивидуальных трудовых споров, возникающих в организациях, за исключением споров, по которым настоящим Кодексом и иными федеральными законами установлен другой порядок их рассмотрения.

Индивидуальный трудовой спор рассматривается комиссией по трудовым спорам, если работник самостоятельно или с участием своего представителя не урегулировал разногласия при непосредственных переговорах с работодателем.



ОБЖАЛОВАТЬ РАСЧЕТ ПО ОПЛАТЕ - В КТС

- Спустя месяц после увольнения по собственному желанию работник обнаружил, что при расторжении трудового договора неправильно произведен окончательный расчет по оплате труда. Вправе ли уволившийся работник для разрешения данной ситуации обратиться в комиссию по трудовым спорам по месту прежней работы?

- Да, работник вправе обратиться в комиссию по трудовым спорам, образованную у бывшего работодателя, с заявлением о неправильном производстве окончательного расчета по оплате труда при расторжении трудового договора, если при непосредственных переговорах с работодателем не удалось урегулировать разногласия.

ОТПУСКА ДЛЯ УСЫНОВИТЕЛЕЙ

- Молодая семья усыновила 8-месячного ребенка. Имеет ли мама право на отпуск по уходу за ребенком?

- Лица, усыновившие ребенка, имеют право на отпуск по уходу за ребенком. Воспользоваться этим правом может любой из родителей, если они оба усыновили ребенка (ч. 3 ст. 257 ТК РФ).

Вместо отпуска по уходу за ребенком женщине, усыновившей ребенка, по ее желанию может быть предоставлен отпуск по беременности и родам (ч. 4 ст. 257 ТК РФ).

УДЕРЖАНИЕ НДФЛ

- Будет ли удерживаться НДФЛ с выплат, которые взыскиваются через службу судебных приставов на основании удостоверения комиссии по трудовым спорам?

- Согласно ст. 389 ТК РФ решение комиссии по трудовым спорам должно быть исполнено в трехдневный срок по истечении десяти дней, предусмотренных на его обжалование. В случае неисполнения такого решения комиссия по трудовым спорам выдает работнику удостоверение, являющееся исполнительным документом. На основании данного удостоверения судебный пристав приводит решение в исполнение в принудительном порядке.

Налоговый кодекс РФ обязывает организацию, которая является источником выплаты дохода физическому лицу, удерживать НДФЛ (ст. 226). Исключений для случаев выплаты дохода на основании решения комиссии по трудовым спорам НК РФ не делает.

Галина Корзо, юристконсульт Федерации профсоюзов

ОТДЫХ И ОЗДОРОВЛЕНИЕ

ЦЕНТР ЗДОРОВЬЯ И КРАСОТЫ

Курорт Увильды – это современное многопрофильное медицинское учреждение, где внедрены самые передовые медицинские технологии и оздоровительные методики. Расположено оно на берегу знаменитого уральского озера Увильды. Уникальные природные факторы этого края делают курорт полноценной климато-грязевой бальнеологической здравницей.



«Увильды» известны радоновыми водами, высокая степень концентрации которых превосходит лечебные воды курортов Пятигорска, Белокурихи и др. Радон устраняет дисбаланс эндокринной системы, повышает иммунитет, оказывает обезболивающее, тонизирующее, рассасывающее и противовоспалительное действие.

Еще одно природное богатство местности – сапропелевая грязь. Она оказывает болеутоляющее, противовоспалительное действие, повышает иммунитет, способствует очищению и омоложению организма.

В санатории лечат неврологические, эндокринологические, урологические и гинекологические заболевания, а также болезни сердца, опорно-двигательной системы, органов дыхания. Курорт получил лицензию по офтальмологии, гастроэнтерологии, а также принимает на реабилитацию после лечения от онкологических заболеваний.

Отдых здесь не только полезен для здоровья, но и мак-

симально комфортен благодаря развитой инфраструктуре и отличному обслуживанию и питанию. Современные корпуса с комфортабельными номерами, отличные возможности для развлечений: рестораны и бары, киноконцертный зал, библиотека, бильярд, бассейн, русская и финская бани, тренажерный зал, автобусные экскурсии, горнолыжный курорт, охотничьи угодья и др.

Отдохнув на курорте «Увильды» однажды, узнав и почувствовав на себе уровень комфорта и качество медицинского обслуживания, многие влюбляются в это красивейшее место и приезжают сюда вновь и вновь.

По всем интересующим вопросам обращайтесь в отдел реализации путевок Федерации профсоюзов области по телефонам: 8(351) 263-87-82, 264-56-62. Отправить заявку можно по электронной почте: santur@chelprof.ru



Фото с сайта <http://www.uvildy.ru/>



✓ Проверь себя

Это познавательная рубрика, в которой мы предлагаем читателям ответить на вопросы взаимоотношений работника и работодателя, тем самым проверить свои знания в области трудового законодательства.



1. Если в трудовом договоре не оговорен срок его действия, то он считается:

- А. незаключенным;
- Б. заключенным сроком на 1 год;
- В. заключенным сроком на 3 года;
- Г. заключенным сроком на 5 лет;
- Д. заключенным на неопределенный срок.

2. Срок срочного трудового договора не может превышать:

- А. 3-х месяцев;
- Б. 1-го года;
- В. 3-х лет;
- Г. 5-ти лет;
- Д. 7-ми лет.



4. Трудовой договор может быть заключен с лицами, достигшими возраста:

- А. 14 лет;
- Б. 15 лет;
- В. 16 лет;
- Г. 17 лет;
- Д. 18 лет.



3. Если работник не приступил к работе в день начала работы, то работодатель имеет право:

- А. уволить работника за однократное грубое нарушение трудовых обязанностей;
- Б. аннулировать трудовой договор;
- В. прекратить трудовой договор по обстоятельствам, не зависящим от воли сторон



5. Нормальная продолжительность рабочего времени не может превышать:

- А. 30 часов в неделю;
- Б. 38 часов в неделю;
- В. 40 часов в неделю;
- Г. 48 часов в неделю;
- Д. 50 часов в неделю.



Правильные ответы: 1-Д, 2-Г, 3-Б, 4-В, 5-В.

УЛЫБНИСЬ

- Доктор, я как получу зарплату, так смеюсь не переставая!
- Ну и хорошо! Смех продлевает жизнь!
- То есть до пенсии дотяну?
- Конечно! А там ещё смешнее будет!

Как говорит наш директор: «Если вас огорчает наступление понедельника, работайте без выходных».

Почему на ОБЖ мне говорили, как выжить, если ты встретил медведя, но ни слова не сказали о том, как выжить, если нет зарплаты?



Челябинский учебно-методический центр профсоюзов

20 – 21 октября 2016 года

приглашает на семинар для впервые избранных председателей, заместителей председателей профсоюзных комитетов

В программе:

- Правовые основы деятельности профсоюзов.
- Организационная работа профкома.
- Контроль профсоюзов за соблюдением трудового законодательства.
- Защита трудовых прав работников через систему социального партнерства.
- Права и организация работы профсоюза по осуществлению контроля за состоянием охраны труда на предприятии.
- Организация финансовой работы профкома.
- Мотивация профсоюзного членства.

Семинар проводится по адресу:
г. Челябинск, ул. Свободы, 155, ауд. 208

Начало работы в 10.00

Стоимость обучения одного человека – 2300 рублей.
НДС не облагается.

Заявки на обучение принимаются по телефонам:
237-17-32, 237-04-55, 237-17-29
или на электронную почту um-centr@mail.ru

ТРУД И ВРЕМЯ НА ЮЖНОМ УРАЛЕ

WWW.CHELPROF.RU

Адрес учредителя, издателя и редакции:
454091, г. Челябинск, ул. Цвиллинга, 46,
Дом профессиональных союзов, каб. 205/1,
тел. 263-34-01.
Главный редактор Касаткина О.В.

Учредитель:
Федерация профсоюзов Челябинской области.
Редакция может не разделять взгляды публикуемых авторов.
Газета зарегистрирована в Управлении Федеральной службы по надзору в сфере связи, информационных технологий и массовых коммуникаций по Челябинской области. Свидетельство ПИ № ТУ 74-00428 от 16 июля 2010 г.

Тираж 4300 экз. Заказ №29154.
Дата выхода в свет 06.10.2016 г.
Подписано в печать по графику в 11.00,
фактически - в 11.00. Отпечатано в ЗАО
«Прайм Принт Челябинск», г. Челябинск,
ул. Линейная, 63. «Свободная цена»